



Le 01/02/2024

## Catalogue de la formation

### « L'éthique au service de l'accompagnement social et Médico-social »

#### Organisme de formation

GD Consulting représenté par Gilles DUFEU formateur-consultant certifié  
Situé 95 avenue Roger Guichard 95610 Eragny-sur-Oise  
SIRET : 823 485 701 000 10 - APE : 8559A - Déclaration d'activité n° : 11950672095  
Certifié datadock

#### Contexte

Le questionnement éthique dans les établissements sociaux et médico-sociaux doit permettre d'atteindre un langage commun tenant compte des principes moraux, du droit et de la déontologie.

L'objectif étant de susciter une réflexion éthique auprès des professionnels et futurs professionnels ayant pour finalité la qualité de vie des personnes accompagnées.

Cette formation a pour objectif d'amener le professionnel vers une connaissance du processus éthique et de développer ses capacités réflexives conduisant vers un positionnement éthique.

#### Public concerné

Tout personnel du secteur social, médico-social et sanitaire.

#### Prérequis

Aucun prérequis est demandé pour cette formation

#### Intervenant (e)

Un formateur ou une formatrice ayant une expertise du secteur social, médico-social et formé à la démarche éthique



## Objectifs de la formation

- Identifier les notions d'éthique entre nos valeurs et les attentes institutionnelles
- Permettre au travailleur social de repérer les notions d'éthique dans un cadre législatif
- Comprendre la réflexion éthique selon les institutions et les publics accompagnés
- Adopter une posture et un positionnement éthique
- Favoriser une culture éthique et le respect du cadre déontologique

## Contenu

### Définition et sens de la notion « d'éthique » :

- Définition du concept « éthique » selon les différents sens : les valeurs, la morale, les mœurs.

### Situation de l'éthique vis à vis de la législation et plus particulièrement dans le secteur social et médico-social :

- Différence entre éthique et déontologie

### Qu'entend par éthique professionnelle :

- La démarche éthique selon les différentes structures d'accompagnement
- Les recommandations des bonnes pratiques de l'ANESM
- Les enjeux de l'éthique en institution

### Les moyens et outils pour promouvoir une culture éthique

- Analyse de situation

## Format et dates

Formation sur site / 1 session de 1 journée

## Modalités pédagogiques

- **Validation** : Nous vérifierons que les objectifs de cette formation sont atteints grâce aux modalités suivantes :

### ⇒ Avant la formation :

- Un questionnaire sera transmis au prescripteur pour identifier les besoins et attentes des stagiaires.



⇒ **Durant la formation** (démarche pédagogique : inductive et déductive)

- Un test de positionnement sera remis en début de séance pour situer les connaissances des stagiaires
- Apports théoriques (diaporama et films pédagogiques)
- Travail de groupe / Etudes de cas / Reformulation
- Temps dédié à l'ancrage des savoirs dans la réalité de chacun

⇒ **A l'issue de la formation**

- Auto évaluation du stagiaire sur ses progrès
- Une évaluation de satisfaction des stagiaires
- Compte rendu/ bilan de la formation et partage dans la limite de la confidentialité avec le ou les prescripteurs
- Un entretien peut être mise en place post-formation entre l'organisme de formation et le commanditaire pour échanger sur ce bilan (évaluation à froid)

**Stratégie :** Une formation dans la durée où le stagiaire est acteur :

- 1 jour présentiel
- Une pédagogie où le formateur agit en qualité de personne ressource. L'idée est que chaque stagiaire s'approprie les nouveaux savoirs et commence à se les approprier lors de la formation
- Une pédagogie interactive favorisant les échanges et débats en s'appuyant sur des situations venant du terrain

**Facteurs clés de succès de la formation :**

- Préparation en amont de la formation pour coller au réel et à la culture de l'entreprise
- Utilisation de cas concrets, échanges de pratiques, alternance travail de groupe et approches individuelles et personnalisée permettant de lever les freins de chacun
- Formateur spécialiste de votre thématique et connaisseur de votre structure ou a minima de son secteur et des enjeux de vos métiers
- Il s'agit d'une formation qui articulera la dimension théorique, pratique et expérientielle.
- L'intervenant privilégie une pédagogie inductive et mobilisera des outils pédagogiques variés favorisant l'intégration par la pratique (étude de cas, jeux de rôle).

## Tarifs

1400 euros HT selon tarif OPCO. Autres types de financement me consulter.  
Lieu = Ile de France- France-Francophonie

## Contact :

En savoir plus : 06 63 02 75 29 • [g.gillesdufeu@gmail.com](mailto:g.gillesdufeu@gmail.com) • <https://www.gdconsulting.biz/contact>



Organisme de formation GD Consulting / Gilles DUFEU  
95 avenue Roger Guichard 95610 Eragny-sur-Oise  
SIRET : 823 485 701 000 10 - APE : 8559A

Déclaration d'activité n° : 11950672095 (délivré par la préfecture de la région Ile de France)



**Horaires / Jours d'ouverture** : de 8h30 à 19h30 du lundi au vendredi

#### Délai d'accès :

« Notre organisme de formation s'engage à répondre en 48h à toute demande d'information relative pour toute formation. Une fois le contact établi, nous envisagerons conjointement la date la plus appropriée en fonction de vos besoins et de vos enjeux. Sauf cas particulier, la mise en place de la formation pourra se faire dans le mois suivant votre demande »

#### Accessibilité/ handicap :

**Le droit à la compensation** a été instauré par la loi handicap de 11 février 2005 et doit permettre un égal accès à la société aux **personnes en situation de handicap**.

Si vous êtes en situation de handicap, merci de contacter notre Référent Handicap par email [g.gillesdufeu@gmail.com](mailto:g.gillesdufeu@gmail.com)

Avant le début de votre formation, afin que nous puissions prendre toutes les mesures nécessaires pour vous dispenser la formation dans les meilleures conditions. A noter que toutes nos formations sont faites dans des locaux "Accessibles PMR".

- La mise à disposition de matériels spécifiques comme des bureaux mobiles et inclinables, des fauteuils réglables ; de supports numériques et de matériels informatiques et pédagogiques adaptés aux différents handicaps ;
- Un accueil à temps partiel ou discontinu, avec une durée de formation adaptée au handicap ; l'aménagement des modalités d'évaluation, etc.
- L'accompagnement, notamment lors des phases d'examen, par une aide humaine (traducteur en langue des signes, secrétaire, etc.)